



#BeBoldForInclusion: Η Generali Αγκαλιάζει και Ενθαρρύνει τη Διαφορετικότητα!

03/2018

Δελτίο Τύπου

MARKETING & COMMUNICATIONS DEPARTMENT

Generali Hellas
Ηλία Ηλιού 35-37 & Πυθέου
11743 Αθήνα / Ελλάδα

T +30 210.8096465

www.generali.gr

@GeneraliHellas



«Όλοι είμαστε διαφορετικοί, όλοι είμαστε ίσοι», ήταν το μήνυμα της ετήσιας συνάντησης “Meet The CEO” που διοργάνωσε και φέτος η Generali. Συγκεκριμένα, με αφορμή τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας στις 8 Μαρτίου, ο CEO κ. Πάνος Δημητρίου απηύθυνε πρόσκληση σε εργαζόμενους της εταιρείας από όλες τις Διευθύνσεις για να συζητήσουν το θέμα της Διαφορετικότητας & Συμμετοχικότητας- Diversity & Inclusion”.

Περισσότεροι από 30 εργαζόμενοι, όλων των βαθμίδων, τμημάτων και ηλικιών, ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα και είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν με τον κ. Δημητρίου τους τρόπους με τους οποίους βιώνουν οι ίδιοι την αποδοχή της διαφορετικότητας στους κόλπους της εταιρείας. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι έννοιες της “Διαφορετικότητας & Συμμετοχικότητας- Diversity & Inclusion” δεν περιορίζονται μόνο στην ισότητα των φύλων, αλλά αγκαλιάζουν ένα ευρύτερο φάσμα θεμάτων, όπως η ηλικία, η κουλτούρα, η εθνικότητα, η πολυπολιτισμικότητα και πολλές ακόμα παραμέτρους, που καθιστούν τον καθένα μας μοναδικό.

Ο κ. Δημητρίου, παρουσίασε στοιχεία του Ομίλου, που καταδεικνύουν τη σημαντική συνεισφορά της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον. Επίσης, έκανε εκτενή αναφορά στις προσπάθειες που γίνονται για τη δημιουργία ενός θετικού και πραγματικά συμμετοχικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπως η επένδυση σε ίσες ευκαιρίες και ευκαιρίες εκπαίδευσης εντός του οργανισμού, η ίση μισθολογική μεταχείριση από την ίδρυση της εταιρείας, η ανάδειξη νέων ταλέντων και η συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων.

Όπως τόνισε: «Διαφορετικότητα σημαίνει σεβασμός. Οι αντιθέσεις των ανθρώπων είναι αφετηρία γόνιμου διαλόγου και πολύτιμη πηγή νέων ιδεών καθώς επιτρέπουν τη δημιουργική συνεισφορά όλων μας. Μόνο οι εταιρείες που αγκαλιάζουν αυτή την ποικιλομορφία μπορούν να συνεχίσουν να υπάρχουν και να εξελίσσονται και στην Generali οι πολιτικές D&I αποτελούν θεμελιώδη λίθος της εταιρικής μας φιλοσοφίας».

Ακολούθησε ένας ενδιαφέρον διάλογος με τους παρευρισκόμενους που έθεσαν ερωτήματα και μοιράστηκαν τις εμπειρίες τους. Σύμφωνα με έρευνες, η διαφορετικότητα στην εργασία συμβάλλει στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων ενός οργανισμού κατά 8% και ενισχύει την ικανότητα των εργαζομένων να συνεργάζονται (42%) και να καινοτομούν (83%). Οι εταιρείες με τη μεγαλύτερη ενσωμάτωση των δύο φύλων, έχουν 15% μεγαλύτερη πιθανότητα να έχουν αυξημένη κερδοφορία, σε σχέση με τις υπόλοιπες εταιρείες του κλάδου τους. Η εφαρμογή πολιτικών που σέβονται τη διαφορετικότητα και τη συμμετοχικότητα έχουν μεγαλύτερες πιθανότητες προσέλκυσης νέων ταλέντων, καθώς σύμφωνα με στοιχεία, οι millennials τις επιλέγουν κατά συντριπτικό ποσοστό, 80%.

Οι προσπάθειες για ένταξη και αποδοχή της διαφορετικότητας στο χώρο εργασίας αποτελούν βασική προτεραιότητα του Ομίλου Generali ο οποίος εργάζεται προς την κατεύθυνση της επίτευξης των παρακάτω βασικών στόχων:

- Καλλιέργεια κουλτούρας που θα αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα και θα ενθαρρύνει τα άτομα να μοιραστούν τις προσωπικές και συλλογικές τους εμπειρίες.
- Προαγωγή νέων δεξιοτήτων μέσα από τη συνεργασία και το διαμοιρασμό γνώσης.
- Ανάπτυξη εργαλείων και διαδικασιών, ώστε να το εργασιακό περιβάλλον να αποτελέσει κοιτίδα ανάπτυξης των ανθρώπων.

Η συνάντηση έκλεισε με τον κ. Δημητρίου να προτρέπει τους παρευρισκόμενους *«να γίνουν με τη σειρά τους πρεσβευτές της διαφορετικότητας, ώστε σταδιακά να επιτυγχάνεται ακόμα μεγαλύτερη διάχυση αυτών των ιδεών»*.

Ο ΟΜΙΛΟΣ GENERALI

Η Generali είναι ένας ανεξάρτητος Ιταλικός Όμιλος ασφάλισων και διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, με ισχυρή παρουσία παγκοσμίως. Ιδρύθηκε το 1831 και συγκαταλέγεται μεταξύ των κορυφαίων ασφαλιστικών εταιριών παγκοσμίως, με παρουσία σε 50 χώρες και συνολικά ασφάλιστρα που ξεπέρασαν τα 66 δις ευρώ, το 2018. Με 71.000 εργαζόμενους ανά τον κόσμο, και 61 εκατομμύρια πελάτες, ο Όμιλος κατέχει ηγετική θέση στη Δυτική Ευρώπη και μια ολοένα και πιο σημαντική παρουσία στις αγορές της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης και της Ασίας.